Bosnië en Herzegovina

Loopbaanbegeleiding in Bosnië en Herzegovina wordt gekenmerkt door een complexe en gedecentraliseerde structuur. Verantwoordelijkheden zijn verdeeld over verschillende bestuursniveaus waardoor meerdere organisaties betrokken zijn bij de ontwikkeling en uitvoering van loopbaanbegeleiding binnen zowel onderwijs als arbeidsmarkt. Het systeem richt zich op het ondersteunen van loopbaankeuzes en het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

Laatst bijgewerkt: Augustus 2026

Aanbod

Loopbaanbegeleiding wordt aangeboden door verschillende partijen, waaronder de publieke arbeidsbemiddelingsdiensten, scholen, universiteiten, niet-gouvernementele organisaties en particuliere initiatieven.

In het onderwijs wordt loopbaanbegeleiding aangeboden via basis- en middelbare scholen, instellingen voor hoger onderwijs en universitaire carrièrecentra. Pedagogen, psychologen en docenten verzorgen basisactiviteiten op het gebied van loopbaanoriëntatie en -begeleiding. Leerlingen en studenten worden ondersteund bij studie- en loopbaankeuzes en bij de overgang naar vervolgonderwijs of de arbeidsmarkt. Universitaire carrièrecentra bieden daarnaast advies, workshops en begeleiding bij de overgang naar werk.

Binnen de arbeidsmarkt bieden publieke arbeidsbemiddelingsdiensten loopbaanbegeleiding aan werkzoekenden en volwassenen. Het aanbod bestaat uit beroepskeuzeadvies, individuele en groepsbegeleiding en arbeidsbemiddeling. Daarnaast bieden de diensten praktische ondersteuning bij het zoeken naar werk, zoals hulp bij het opstellen van cv’s en voorbereiding op sollicitatiegesprekken.

Daarnaast leveren niet-gouvernementele organisaties, jeugdcentra en internationale projecten een belangrijke bijdrage aan het aanbod. Zij ontwikkelen innovatieve vormen van loopbaanbegeleiding, voeren pilotprojecten uit en bieden gerichte ondersteuning aan jongeren en andere kwetsbare doelgroepen.

Arbeidsmarktinformatie

Arbeidsmarktinformatie vormt geen afzonderlijk uitgewerkt onderdeel van het loopbaanbegeleidingssysteem in Bosnië en Herzegovina. Wel staat het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt centraal binnen het beleid. Publieke arbeidsbemiddelingsdiensten werken samen met werkgevers en leveren informatie die kan bijdragen aan loopbaan- en beroepskeuzes.

Beleid & Organisatie

Bosnië en Herzegovina beschikt niet over een nationale strategie voor loopbaanbegeleiding. Loopbaanbegeleiding is geïntegreerd in werkgelegenheidsstrategieën, onderwijsbeleid, onderwijsvernieuwingen en jongerenbeleid. Het beleid is gedecentraliseerd en wordt vormgegeven en uitgevoerd binnen de verschillende bestuursregio's: de Federatie van Bosnië en Herzegovina, de Republika Srpska en het Brčko District.

Op nationaal niveau vervullen het Ministerie van Burgerzaken en het Arbeids- en Werkgelegenheidsagentschap een coördinerende en strategische rol. Zij bevorderen de samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt, ondersteunen internationale samenwerking en dragen bij aan de ontwikkeling van beleidskaders en projecten op het gebied van loopbaanbegeleiding. De uitvoering van loopbaanbegeleiding ligt op regionaal niveau.

Financiering

Meer informatie volgt.

Instrumenten & Tools

Meer informatie volgt.

Kwaliteit

Er bestaan nog geen nationaal vastgelegde kwaliteits- of ethische standaarden voor loopbaanbegeleiding in Bosnië en Herzegovina. Professionals volgen doorgaans algemene

beroeps- en gedragsregels op het gebied van professionaliteit, gegevensbescherming en beroepsethiek.

Onderzoek & Innovatie

Loopbaanbegeleiding in Bosnië en Herzegovina bevindt zich nog sterk in ontwikkeling. Onderzoek en innovatie worden voornamelijk gestimuleerd via Europese- en EFT-initiatieven.

Ontwikkelprioriteiten zijn het opzetten van datasystemen voor het monitoren van de resultaten van loopbaanbegeleiding en het opschalen van succesvolle projecten naar duurzame landelijke voorzieningen. Daarnaast wordt gewerkt aan een verdere aansluiting van het systeem op Europese standaarden.

Professionalisering

Bosnië en Herzegovina kent geen specifieke opleiding voor loopbaanbegeleiders. Professionals hebben doorgaans een achtergrond in psychologie, pedagogiek, maatschappelijk werk of vergelijkbare vakgebieden.

Mogelijkheden voor professionalisering worden voornamelijk aangeboden via internationale projecten, workshops en gefinancierde programma’s.

Technologie

Tekst informatie volgt.

Toegankelijkheid

Informatie volgt.

euro | guidance



Medegefinancierd door de Europese Unie

De hier geuite ideeën en meningen komen echter uitsluitend voor rekening van de auteur(s) en geven niet noodzakelijkerwijs die van de Europese Unie of het Europese Uitvoerende Agentschap onderwijs en cultuur (EACEA) weer. Noch de Europese Unie, noch het EACEA kan ervoor aansprakelijk worden gesteld.