

Oostenrijk

In Oostenrijk zijn er twee systemen voor loopbaanbegeleiding die met elkaar samenwerken: loopbaanbegeleiding in (1) onderwijsinstellingen en (2) publieke arbeidsbureaus en andere instellingen op het gebied van loopbaanbegeleiding. De actieve rol van sociale partners (De Kamer van Koophandel en de Kamer van Arbeid) bij loopbaanbegeleiding is een belangrijk kenmerk van het Oostenrijkse systeem van loopbaanbegeleiding.

Laatst bijgewerkt: december 2023

Aanbod

In Oostenrijk hebben jongeren veel opties voor loopbaanbegeleiding, zowel binnen als buiten het onderwijssysteem. Binnen het onderwijs wordt loopbaanbegeleiding gegeven volgens het nationale IBOBB-concept (*Information, Beratung und Orientierung für Bildung und Beruf*). Loopbaanbegeleiding op scholen is gebaseerd op drie pilaren: (1) klassikale loopbaanbegeleiding, (2) individuele loopbaanbegeleiding door decanen en (3) *real-life* kennismaking met het werkveld door middel van stages en carrièrebeurzen om studenten de kans te geven om praktische ervaring op te doen. Buiten het onderwijssysteem kunnen studenten terecht bij een groot aantal personen en instanties (zoals [de publieke arbeidsbureaus \(AMS\)](#)). [Jongerencoaching \(Jugendcoaching\)](#) is een programma voor jongeren aan het einde van hun schoolperiode om hen te stimuleren een vervolgopleiding te gaan doen.

Op hoger onderwijsinstellingen bieden [loopbaancentra](#) loopbaanbegeleiding over beroepskeuze en helpen studenten en afgestudeerden bij het vinden van een baan.

[De publieke arbeidsbureaus \(AMS\)](#) bieden loopbaanbegeleiding voor mensen op de arbeidsmarkt. Volwassenen die van loopbaan veranderen krijgen ondersteuning en informatie over opleidings- en loopbaanmogelijkheden. Ook bieden de publieke arbeidsbureaus evenementen en workshops aan. Online loopbaanbegeleiding wordt aangeboden via e-mail en een chatfunctie.

Arbeidsmarktinformatie

Meer informatie over studieopties in het hoger onderwijs in Oostenrijk is te vinden op [Studienwahl.at](#) en [Learninginaustra.at](#).

Beleid & Organisatie

De nationale strategie voor levenslange loopbaanbegeleiding is een integraal component van de [Oostenrijkse nationale strategie voor leven lang leren \(Strategie zum lebensbegleitenden Lernen in Österreich\)](#). Levenslange loopbaanbegeleiding is één van de vijf belangrijkste strategische richtlijnen binnen de strategie voor leven lang leren. De voortgang wordt jaarlijks gemonitord door het nationale forum voor levenslange loopbaanbegeleiding dat bestaat uit vertegenwoordigers van het [Ministerie van Onderwijs, Wetenschap en Onderzoek](#), het [Ministerie van Arbeid, Sociale Zaken, Gezondheid en Consumentenbescherming](#), de [publieke arbeidsbureaus \(AMS\)](#), instellingen en netwerken voor volwassenenonderwijs, onderzoeksinstellingen, lerarenopleidingen en [Euroguidance Oostenrijk](#).

Financiering

De financiering voor loopbaanbegeleiding in Oostenrijk wordt gedeeld door verschillende overheidsinstanties, zoals de federale overheid, de regeringen van de deelstaten (*Bundesländer*) en gemeentes, financiering van specifieke diensten door organisaties van sociale partners en particuliere financiering voor degenen die zelf advies inwinnen. Vooral bij loopbaanbegeleiding voor volwassenen worden Europese fondsen zoals het Europees Sociaal Fonds gebruikt als gezamenlijke financiering.

Instrumenten & Tools

[18plus](#) is een programma om mensen te helpen om de juiste opleiding te kiezen door middel van het bouwen van een portfolio, individuele en groepsgewijze loopbaanbegeleiding en vaardigheidstesten.

De [publieke arbeidsbureaus \(AMS\)](#) bieden veel digitale zelfhulp tools aan. Zo hebben ze een [loopbaankompas \(Karrierekompass\)](#) met een overzicht van al hun diensten. Op [Berufslexicon](#) staan beschrijvingen van ongeveer 1800 beroepen met een mogelijkheid om te filteren op opleiding, banen en groepen. Het [Ausbildungskompass](#) geeft gedetailleerde beschrijvingen van formele en non-formele opleidings- en trainingsmogelijkheden. Het [Gehaltskompass](#) biedt informatie over salariskansen in verschillende beroepen.

Kwaliteit

Er is nog geen nationale vereniging van loopbaanbegeleiders in Oostenrijk.

Onderzoek & Innovatie

Het [onderzoeksnetwork \(AMS-Forschungsnetzwerk\)](#) van de [publieke arbeidsbureaus \(AMS\)](#) en het departement voor arbeidsmarktonderzoek en beroepsvoorlichting bevat uitgebreide informatie en een platform met als doel onderzoeksresultaten te presenteren over de arbeidsmarkt, (beroeps)onderwijs en kwalificaties in Oostenrijk. Op de online bibliotheek van het netwerk kun je verschillende studies die gerelateerd zijn aan loopbaanbegeleiding van Oostenrijkse onderzoeksinstellingen vinden.

Professionalisering

Er is geen officiële opleiding tot loopbaanprofessional in Oostenrijk. Er zijn echter wel verschillende trainingen en cursussen van verschillende lengte voor loopbaanprofessionals, zoals een [eenjarige cursus \(Diplomlehrgang für Berufs- und Bildungsberatung mit Trainingskompetenz\)](#) aan WIFI Wien en een [cursus van zeven maanden \(Bildungs- und Berufscoach\)](#) aan bfi Wien.

Technologie

De [publieke arbeidsbureaus \(AMS\)](#) zijn de grootste aanbieder van digitale tools met meer informatie over banen, stages en loopbaanbegeleiding. Zie '[Instrumenten & Tools](#)' voor meer informatie.

Toegankelijkheid

In Oostenrijk hebben jongeren veel opties voor loopbaanbegeleiding, zowel binnen als buiten het onderwijssysteem. De [publieke arbeidsbureaus \(AMS\)](#) bieden loopbaanbegeleiding voor mensen op de arbeidsmarkt.