Turkije

Loopbaanbegeleiding in Turkije richt zich op het ondersteunen van leerlingen, studenten, werkzoekenden en werkenden bij studie- en beroepskeuzes en bij loopbaanontwikkeling gedurende de hele levensloop. De dienstverlening wordt aangeboden in verschillende contexten en door uiteenlopende partijen, waaronder het ministerie van Nationaal Onderwijs (MoNE), het Turkse Arbeidsbureau (İŞKUR) dat valt onder het Ministerie van Nationaal Onderwijs, Arbeid en Sociale Diensten (MFLSS), universiteiten, private instellingen, vakbonden en werkgeversorganisaties. Binnen het Turkse systeem worden twee domeinen onderscheiden: het onderwijssysteem en het arbeidsmarktsysteem. Deze domeinen zijn beleidsmatig op elkaar afgestemd en hebben als doel de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te versterken en duurzame inzetbaarheid te bevorderen.

Laatst bijgewerkt: april 2026

Aanbod

Voortgezet onderwijs
In het voortgezet onderwijs wordt loopbaanbegeleiding in ieder schooljaar aangeboden. De nadruk ligt voornamelijk op de overgang naar het hoger onderwijs. In klas 9 (de oriëntatieklas) krijgen leerlingen inzicht in studierichtingen. In klas 10 ligt de focus op verkenning en evalueren van vervolgopleidingen. In klas 11 en 12 worden leerlingen begeleid bij hun studiekeuze.

In het voortgezet onderwijs wordt loopbaanbegeleiding verzorgd door loopbaanbegeleiders én door mentoren/klassendocenten

Beroepsonderwijs
Binnen het beroepsonderwijs is loopbaanoriëntatie een gedeelde verantwoordelijkheid. Leerlingen worden in de leerjaren 8 tot en met 12 begeleid bij hun keuze voor vakgebieden en studierichtingen.

Hoger onderwijs
Veel universiteiten werken actief aan het versterken van loopbaanbegeleiding en psychologische ondersteuning voor studenten. Daarnaast bieden zij via speciale centra voor permanente educatie verschillende trainingen en cursussen aan voor volwassenen. Deze opleidingen helpen mensen om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen of bestaande vaardigheden te verbeteren, zodat zij betere kansen hebben op de arbeidsmarkt of zich kunnen omscholen naar beroepen waar veel vraag naar is. De trainingen leiden vaak tot een certificaat.

Arbeidsmarkt
İŞKUR helpt mensen bij het vinden van werk en het kiezen van een beroep. Ze bieden arbeidsbemiddeling, loopbaanadvies en trainingen aan. Het doel is om mensen te helpen een

baan te vinden die past bij hun opleiding, vaardigheden en wensen. Via een landelijk netwerk bieden loopbaanadviseurs ondersteuning aan werkzoekenden, werknemers, leerlingen en werkgevers. De dienstverlening richt zich op het matchen van kwalificaties en vaardigheden met de vraag op de arbeidsmarkt.

Arbeidsmarktinformatie

Op regionaal niveau functioneren provinciale raden voor werkgelegenheid en beroepsopleiding. Deze raden spelen een belangrijke rol in de afstemming tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Zij analyseren de lokale arbeidsmarktbehoefte en vertalen deze naar beleid. Op deze manier dragen zij bij aan het versterken van de inzetbaarheid en het beter laten aansluiten van beroepsopleidingen op regionale behoeften. De raden maken deel uit van de lokale organisatiestructuur van İŞKUR.

Daarnaast is er de Beroepsadviescommissie (MEDAK), die wordt gecoördineerd door İŞKUR namens het Ministerie van Arbeid en Sociale Zekerheid. Deze commissie bevordert samenwerking tussen betrokken partijen en komt regelmatig bijeen om on ontwikkelingen en actuele vraagstukken binnen loopbaanbegeleiding te bespreken.

Beleid & Organisatie

In Turkije is een intentieverklaring ondertekend door alle betrokken partijen als basis voor het Nationaal Loopbaanforum. Hiermee is de samenwerking tussen de belangrijkste partijen op het gebied van loopbaanbegeleiding formeel vastgelegd. In dit kader ligt de nadruk op informatie, begeleiding en werkplekleren om de visie van Turkije op een sociaal samenhangende en kennis gedreven economie te realiseren. Daarbij wordt ingezet op het verminderen van regionale ongelijkheden en het versterken van een proactieve en ondernemende beroepsbevolking waarin jongeren en vrouwen volledig kunnen deelnemen. Onderwijs-, arbeidsmarkt- en sociaal beleid worden hierbij op elkaar afgestemd om beter in te spelen op de toekomstige arbeidsmarktbehoefte.

Financiering

Financiering van loopbaanbegeleiding maakt deel uit van de onderwijsbegroting van het ministerie van Nationaal Onderwijs (MoNE). Het Turkse Arbeidsbureau (İŞKUR) wordt gefinancierd vanuit het werkloosheidsverzekeringsfonds en de rijksbegroting.

De diensten van MoNE en İŞKUR zijn kosteloos voor burgers. Ook de begeleidings- en

onderzoekscentra van MoNE bieden hun ondersteuning gratis aan kinderen en hun ouders.

Instrumenten & Tools

Meer informatie volgt.

Kwaliteit

Er zijn erkende beroepsstandaarden en kwalificaties ontwikkeld waarmee de competenties van loopbaan- en arbeidsmarktbegeleiders formeel kunnen worden gevalideerd.

Onderzoek & Innovatie

Onderzoek en ontwikkeling op het gebied van loopbaanbegeleiding in Turkije richt zich onder andere op loopbaan-, sociale en persoonlijke begeleiding, professionalisering van begeleiders en digitale vormen van onderwijs en begeleiding. Deze activiteiten worden vooral uitgevoerd door universiteiten en onderzoekscentra, in samenwerking met het ministerie van Nationaal Onderwijs (MoNE) en de daaronder vallende begeleidings- en onderzoekscentra.

Professionalisering

Om als loopbaanbegeleider in het onderwijs of op de arbeidsmarkt te kunnen werken, is een relevante bacheloropleiding vereist, bijvoorbeeld in psychologie. Universiteiten bieden opleidingen aan waarin ook aandacht wordt besteed aan loopbaanbegeleiding, al ligt de nadruk doorgaans op psychologische begeleiding. In recente jaren zijn daarnaast ook afgestudeerden uit andere richtingen binnen de onderwijskunde aangesteld als loopbaanbegeleider, mits zij aanvullende scholing hebben gevolgd.

Het ministerie van Nationaal Onderwijs (MoNE) biedt doorlopende bij- en nascholingsprogramma’s voor loopbaanbegeleiders.

Technologie

Meer informatie volgt.

Toegankelijkheid

Guidance and Research Centres in steden spelen een belangrijke rol bij het toegankelijk maken van loopbaanbegeleiding. Zij zorgen ervoor dat leerlingen en ouders, met name van kinderen met speciale onderwijsbehoeften, gemakkelijk toegang hebben tot begeleiding en ondersteuning. Daarnaast voeren deze centra diagnostisch onderzoek uit en verzorgen zij individuele en groepsbegeleiding op scholen waar geen begeleider aanwezig is. Ook op de arbeidsmarkt ondersteunt het Turkse arbeidsbureau kwetsbare groepen, waaronder mensen met een beperking, onder meer via jobcoaching. Nationale regelgeving benadrukt het belang van toegankelijke loopbaanbegeleiding voor iedereen.

Medegefinancierd door de Europese Unie

De hier geuite ideeën en meningen komen echter uitsluitend voor rekening van de auteur(s) en geven niet noodzakelijkerwijs die van de Europese Unie of het Europese Uitvoerende Agentschap onderwijs en cultuur (EACEA) weer. Noch de Europese Unie, noch het EACEA kan ervoor aansprakelijk worden gesteld.